

## TEMATICKÉ SETKÁNÍ PRO OBLAST ZDRAVOTNICTVÍ

konané dne **26.09.2013** ve Středisku služeb školám v Hodoníně

v rámci projektu

„Sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a jeho PO“

**Přítomni:** dle prezenční listiny

**Organizační:** Mgr. Vicherek - nastínění programu tematického setkání.

### **PŘEDSTAVENÍ PROJEKTU – Mgr. Vicherek**

Příjemce dotace: Lužánky – středisko volného času

Partner projektu: Jihomoravský kraj

Termín realizace: 01.03.2013 – 28.02.2015

Výše dotace: 6 409 810, 20 Kč

Projekt si za jeden ze svých cílů klade vytvoření krajské koncepce sladění pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a PO. Další cílem je proškolení zástupců JMK a jednotlivých PO v oblasti rovných příležitostí a seznámení s problematikou v rámci JMK a PO, zajištění péče o děti, které by mělo umožnit snadnější návrat rodičů – zaměstnanců JMK a jeho PO, do zaměstnání a tím jejich plné zapojení do pracovního procesu. Cílem je také vytvoření nabídky kurzů vzdělávání pro snadnější návrat do zaměstnání a informování veřejnosti a organizací JMK o podpoře sladování rodinného a pracovního života.

Péče o děti v období před vybudování MŠ Lentilka, byla zajišťována na pracovišti LATA v období od 01.03.2012 do 31.08.2012, pro max. počet dětí 10, za provozu od 7.00 do 17.00. Péči o děti zajišťovaly tři pedagožky. Od 03.09.2012 je v provozu MŠ Lentilka.

Proběhlo dotazníkové šetření u zaměstnanců JMK a jeho PO, s výsledky byly účastníci tematického setkání seznámeni prostřednictvím zástupkyně obecně prospěšné společnosti Společně. Také od poloviny června do září 2013 proběhlo dotazníkové šetření u vedoucích zaměstnanců, které se v současné době vyhodnocuje. Poznatky z dotazníkových šetření

budou zpracovány do koncepčního dokumentu, který bude sloužit pro podporu a realizaci pro – rodinných intervencí v JMK.

Proběhnou ještě další tematická setkání z oblasti školství, kultury a v návaznosti na tyto setkání proběhnou kulaté stoly za účasti místní správy, kde budou předány získané znalosti a zkušenosti dalším regionálním subjektům.

V rámci projektu probíhají vzdělávací aktivity, v oblasti rovných příležitostí, počítačové gramotnosti, měkkých dovedností a právního minima. Do současné chvíle proběhly 2 kurzy. Termíny dalších kurzů jsou stanoveny na říjen 2013 na téma rovné příležitosti, 2 kurzy počítačové gramotnosti a 2 kurzy právního minima.

Informování veřejnosti probíhá prostřednictvím webových stránek projektu [www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz), webových stránek JMK, stránek [www.rodinnapolitika.cz](http://www.rodinnapolitika.cz) a vyvrcholí regionálním sympoziem. Také byl projekt představen na Dětském dni pořádaném Krajským úřadem JMK.

## **PREZENTACE MATEŘSKÉ ŠKOLY LENTILKA /DÁLE JEN „MŠ“/ - Mgr. Rousová**

**Legislativní rámec:** § 34 odst. 8 zákona č. 561/2004 Sb., školského zákona, ve znění pozdějších předpisů. Následný zápis do rejstříku škol a školských zařízení.

**PŘÍPRAVNÁ FÁZE:** podpora vedení Jihomoravského kraje, protože zaměstnává více než 500 zaměstnanců, vytvořena pracovní skupina, zjišťování prvotního zájmu u zaměstnanců o umístění jejich dětí a dětí zaměstnanců PO zřízených JMK do mateřské školky, hledání prostor pro MŠ a studie. Rozhodnutí Rady Jihomoravského kraje o zřízení MŠ – převzetí realizace a koordinace odborem kanceláře ředitelky Krajského úřadu JMK.

Stejně podmínky jako MŠ ostatních zřizovatelů, finanční zabezpečení ze státního rozpočtu (výše dotace dle druhu zřizovatele, tzv. normativ), hygienické normy, děti zpravidla od 3 let, zajištění péče o děti odborně kvalifikovaným pedagogickým personálem. Realizace vzdělávání je v souladu s Rámcovým vzdělávacím programem pro předškolní vzdělávání. Kontrolu provádí Česká školní inspekce.

Odbor sociálních věcí zajistil závazné přihlášení dětí, provoz je zajištěn příspěvkovou organizací Lužánky - středisko volného času. Rada Jihomoravského kraje rozhodla o přijetí přijímacích kritérií pro děti do MŠ, nemusí se přednostně přijímat děti v 5 letech. Podmínkou pro zřízení MŠ byl venkovní hrací prostor pro děti.

**REALIZACE:** Únor 2012 příprava projektového záměru, následně v součinnosti ostatními zainteresovanými stranami stavební povolení. Dne 29.05.2012 zahájení stavby, 21.08.2012 kolaudace stavby, 28.08.2012 slavnostní otevření.

**PROVOZ MŠ:** Provozovatel je příspěvková organizace Lužánky – středisko volného času, provozní doba je od 6.30 do 17.00. Od září 2013 pro velký zájem zaměstnanců JMK a jeho PO požádáno o navýšení kapacity třídy ze 17 na 20 dětí. Péči o děti zajišťují 3 učitelky (z toho 1 logopedka a 1 zdravotní sestra).

**FINANCOVÁNÍ MŠ:** projekt ESF Sladování pracovního a rodinného života pracovníků JMK a jeho PO, příspěvek zřizovatele a příspěvek rodičů – úhrada za předškolní vzdělávání – dle instrukce MŠMT cena v místě obvyklá – 400 Kč/měsíčně (spolufinancování projektu ze strany příjemce), bez stravy.

Zástupci PO vznášeli dotazy na záležitosti týkající se podmínek vzniku a provozu MŠ. Klíčovou se jeví nutnost zajištění vhodných prostor, zdrojů financování a splnění hygienických předpisů.

Dotaz: Bylo by možno zřídit detašované pracoviště MŠ i u některé z příspěvkových organizací Jihomoravského kraje?

Odpověď: Pravděpodobně by bylo možné, ale snazší možná bude zřízení tzv. Dětské skupiny, návrh zákona je odsouhlasen vládou – výhodou uznatelnost daňových nákladů. Bohužel v důsledku rozpadu poslanecké sněmovny nedošlo k ukončení legislativního procesu, a zákon o dětské skupině tak prozatím nenabyl účinnosti.

Dotaz: Jaký je způsob stravování dětí v MŠ?

Odpověď: Obědy se do MŠ dováží, není k dispozici vlastní kuchyně.

Byly sděleny informace o záměru zřídit dětskou skupinu při Nemocnici Hodonín, příspěvkové organizaci, prostřednictvím evropského fondu, který připravuje spuštění hlídání dětí od 01.01.2014. Společně se třemi partnery vešla Nemocnice Hodonín v jednání na projekt Méďa – mini školka **Nemocnice TGM Hodonín**.

Pro děti zaměstnanců: Nemocnice TGM Hodonín, p.o., MND a.s.

Děti ve věku: 6 měsíců až 6 let

Kapacita: 12 míst

Zřizovatel DS: Nemocnice TGM Hodonín, p.o.

Místo poskytování: Př. Veselého 40, Hodonín

Otevírací doba: PO-PÁ 7:00 – 15:30 hod.  
(prozatím, zvažuje se i delší provoz od 06:00 – 18:00)

Harmonogram fungování:

Fáze budovací (01.07.2013 – 31.08.2013)

Fáze provozní – 1.etapa (01.09.2013 – 28.02.2014), 2.etapa (01.03.2014 – 31.08.2014), 3. etapa (01.09.2014 – 28.02.2015).

Personální zajištění hlídání ze zaměstnanců Nemocnice Hodonín, strava pro děti se bude dovážet, k dispozici bude výdejna stravy.

V současné době se hledá třetí partner projektu místo Lázní Hodonín, a proto se musel počátek projektu odsunout k 01.01.2014.

V průběhu měsíce října proběhne schůzka ohledně projektu hlídání dětí v Nemocnici Hodonín, objasnění požadavků nového partnera, ověření dostatečného zájmu ze strany rodičů, apod.

Stejně výzvy využila i **Nemocnice Kyjov**, proběhlo zjišťování zájmu o přihlášení dětí u zaměstnanců, z kterého vyplynula pozitivní zpětná vazba. Proběhla veškerá administrace k projektu, byla přislíbena finanční částka z evropského fondu, avšak po přezkoumání přetrvání zájmu by nedošlo k naplnění potřebné kapacity, a proto nebyla podepsána smlouva na čerpání finančních prostředků z evropského fondu. "

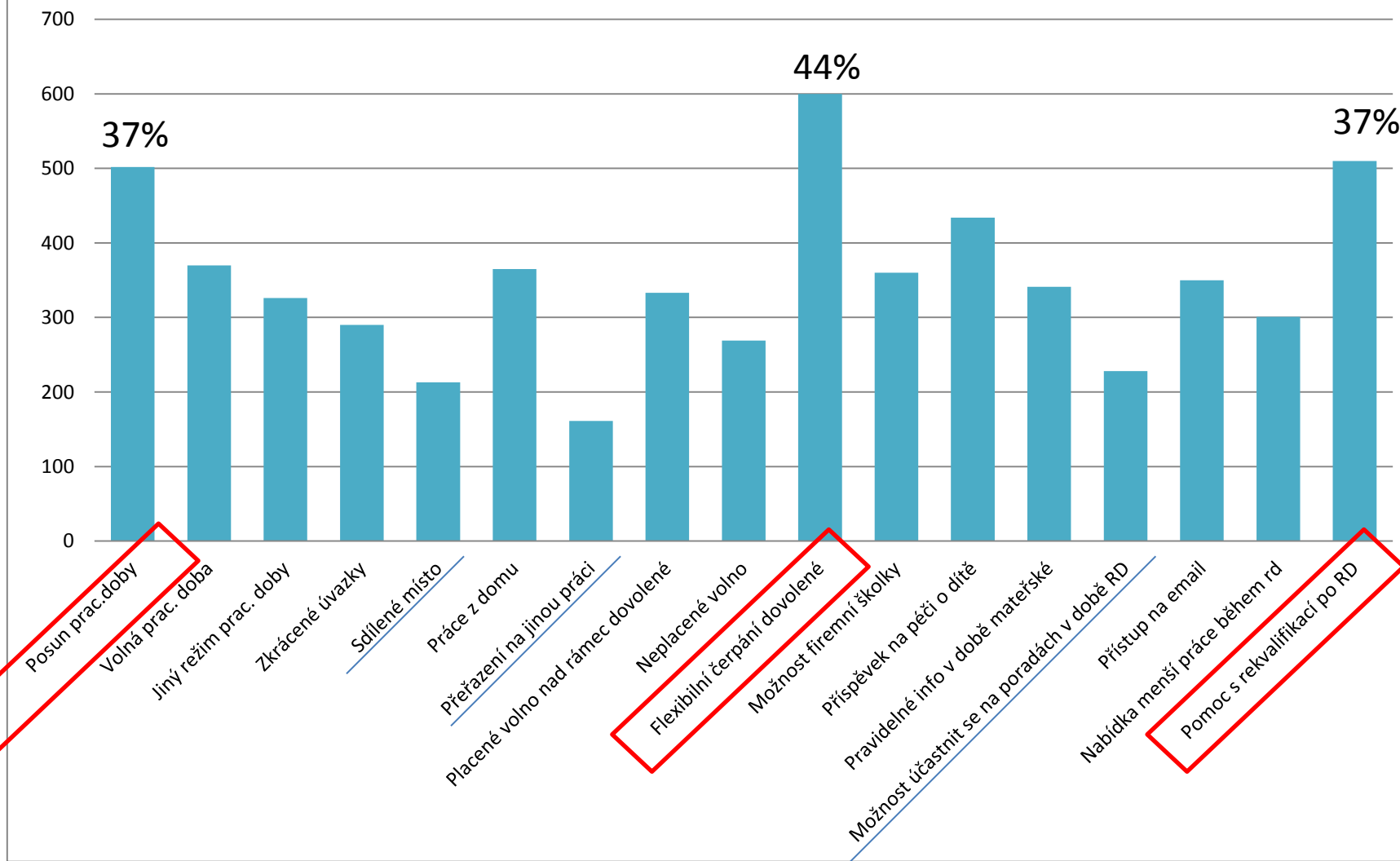
Z diskuze účastníků tematického setkání vyplynul požadavek na hlídání dětí zaměstnanců z malých obcí, kde mnohdy nefungují ani mateřské školky. Dalším problematickým místem vnímají také hlídání dětí během letních prázdnin, kdy některé školky mají omezený provoz nebo se zavírají úplně, protože ne každý rodič může umístit dítě na 2 měsíce k prarodičům.

#### **PŘEDSTAVENÍ VÝSLEDKŮ DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ - Mgr. Kerdová, Společně, o.p.s.**

Dotazníkové šetření proběhlo elektronicky v jarních měsících roku 2013. Zúčastnilo se jej 1362 zaměstnanců krajského úřadu Jihomoravského kraje a jeho příspěvkových organizací. Mezi respondenty převažují vdané ženy s alespoň 1 dítětem. Podle průzkumu bylo 70% respondentů spokojeno s množstvím času, který stráví v práci.

Nejvíce preferovanými pro-rodinnými opatřeními jsou flexibilní čerpání dovolené, posun pracovní doby a pomoc s rekvalifikací po RD – viz graf.

# Preference pro-rodinných opatření



Pracovníci ve zdravotnických zařízeních častěji hodnotí své zaměstnavatele jako nevstřícné k potřebám zaměstnanců, častěji než v organizacích z jiných oborů neví o tom, že by jejich zaměstnavatel podporoval sladění pracovního a rodinného života.

Podle respondentů nemá kraj ani jeho příspěvkové organizace stanovená pevná pravidla pro řešení rodinných problémů.

Z následné diskuse nad výsledky dotazníkového šetření vyplynulo následující:

- Problémy, které plynou ze zaměstnávání rodičů (náhlé absence z důvodu péče o dítě, odchodu na MD...) řeší neustále, jsou na ně zvyklí a neudivují je. Nemá podle nich smysl nastavovat nějaká obecně platná pravidla pro řešení těchto situací.
- Zdravotnictví je přefeminizovaný obor.
- Problémem je školství – MŠ mají o prázdninách až 1 měsíc zavřeno. Přes rok končí provoz před 16 hodinou. Družiny končí v 15:30 a podobně.
- S obcemi o provozu školek ale nekomunikují, stejně by to nemělo smysl.