

TEMATICKÉ SETKÁNÍ PRO SOCIÁLNÍ OBLAST

**konané dne 24.05.2013 na Krajském úřadu Jihomoravského kraje v Brně
v rámci projektu
„Sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a jeho PO“**

Přítomni: dle prezenční listiny

Organizační informace: Mgr. Vicherek - nastínění programu tematického setkání. Představení přednášejících a moderátorů, zástupci obecně prospěšné společnosti Společně – Ing. Kristýna Bláhová, Ing. Jakub Carda; Mgr. Růžena Jonášová za Krajský úřad Jihomoravského kraje, prezentace jedné z klíčových aktivit projektu - péče o děti – Mateřská škola Lentilka.

Mgr. Růžena Jonášová – prezentace Mateřské školy Lentilka /dále jen „MŠ“/ - příklad dobré praxe

Legislativní rámec: § 34 odst. 8 zákona č. 561/2004 Sb., školského zákona, ve znění pozdějších předpisů. Následný zápis do rejstříku škol a školských zařízení.

PŘÍPRAVNÁ FÁZE: podpora vedení Jihomoravského kraje, protože zaměstnává více než 500 zaměstnanců, vytvořena pracovní skupina, zjišťování prvotního zájmu u zaměstnanců o umístění jejich dětí a dětí zaměstnanců PO zřízených JMK do mateřské školky, hledání prostor pro MŠ a studie. Rozhodnutí Rady Jihomoravského kraje o zřízení MŠ v budově Krajského úřadu JMK – převzetí realizace a koordinace odborem kanceláře ředitelky Krajského úřadu JMK.

Stejně podmínky jako MŠ ostatních zřizovatelů, finanční zabezpečení ze státního rozpočtu (výše dotace dle druhu zřizovatele, tzv. normativ), hygienické normy, děti zpravidla od 3 let, zajištění péče o děti odborně kvalifikovaným pedagogickým personálem. Realizace vzdělávání je v souladu s Rámcovým vzděláváním programem pro předškolní vzdělávání. Kontrolu provádí Česká školní inspekce.

Odbor sociálních věcí zajistil závazné přihlášení dětí, provoz zajištěn příspěvkovou organizací Lužánky - středisko volného času v rámci projektu **Sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a jeho PO**. Rada Jihomoravského kraje rozhodla o přijetí přijímacích kritérií pro děti do MŠ, nemusí se přednostně přijímat děti v 5 letech. Podmínkou pro zřízení MŠ byl venkovní hrací prostor pro děti.

REALIZACE: Únor 2012 příprava projektového záměru, následně v součinnosti ostatními zainteresovanými stranami stavební povolení. Dne 29.05.2012 zahájení stavby, 21.08.2012 kolaudace stavby, 28.08.2012 slavnostní otevření.

PROVOZ MŠ: Provozovatel je příspěvková organizace Lužánky – středisko volného času, provozní doba je od 6.30 do 17.00. Od září 2013 pro velký zájem zaměstnanců JMK a jeho PO požádáno o navýšení kapacity třídy z 17 na 20 dětí. Péči o děti zajišťují 3 učitelky (z toho 1 logopedka a 1 zdravotní sestra).

FINANCOVÁNÍ MŠ: projekt ESF Sladění pracovního a rodinného života pracovníků JMK a jeho PO, příspěvek zřizovatele a příspěvek rodičů – úhrada za předškolní vzdělávání – dle instrukce MŠMT cena v místě obvyklá – 400 Kč/měsíčně (spolufinancování projektu ze strany příjemce), bez stravy.

Zástupci PO vznášeli dotazy na záležitosti týkající se podmínek vzniku a provozu MŠ. Klíčovou se jeví zajištění vhodných prostor, splnění hygienických předpisů a zdrojů financování.

Dotaz: Bylo by možno zřídit detašované pracoviště MŠ i u některé z příspěvkových organizací Jihomoravského kraje?

Odpověď: Pravděpodobně by bylo možné, ale snazší možná bude zřízení tzv. Dětské skupiny, návrh zákona je odsouhlasen vládou – výhodou uznatelnost daňových nákladů. Účinnost zákona je navrhována od 01.01.2014.

Dotaz: Minimální počet dětí ve firemní školce?

Odpověď: Minimální počet je 13 dětí, čím méně dětí v MŠ, tím více musí zřizovatel dofinancovat provoz. Pro zaplacení provozu z dotací je nutné mít alespoň 25 dětí ve třídě.

Dotaz: Otázka odborné způsobilosti pedagogických pracovníků v MŠ a ředitele?

Odpověď: Středoškolské vzdělání, pedagogický obor se zaměřením pro MŠ, zdravotnická škola – odbornost je splněna, následně je doplněna 2 letým studiem s maturitou z odborných předmětů. Vysokoškolské vzdělání – kombinované studium, zaměřené na vzdělávání v MŠ nebo speciální pedagogika. Ředitel musí splňovat požadavek na vzdělání + 3 letou praxi. Učitelky v MŠ do konce roku 2014 mohou být bez zákonem stanovené kvalifikace, ale s podmínkou započatého studia pro splnění odborné kvalifikace.

Ing. Kristýna Bláhová – představení výsledků dotazníkového šetření mezi zaměstnanci PO

Sběr dat byl prováděn během února 2013, celkem 1362 zaměstnanců odpovědělo na dotazníkové šetření, z toho 117 za Krajský úřad JMK a 1245 z příspěvkových organizací. V celkovém počtu bylo 994 (74% žen) a 368 (26%) mužů. Největší zastoupení v kategorii 40-49 let, 88% respondentů bylo v rozmezí 30 až 59 let, 73% respondentů ženatých/vdaných.

Z dotazníkového šetření vyplývá, že každá druhá příspěvková organizace v Jihomoravském kraji podporuje sladění pracovního a rodinného života. Představena preference pro – rodinných opatření v rámci JMK, zejména především odchylky v několika regionech a také u jednotlivých oblastí působnosti. Téměř u všech dotazovaných bylo v rámci pro – rodinných opatření označeno na prvním místě flexibilní čerpání dovolené. V regionu Brno – město by přivítán příspěvek na péči o dítě a možnost využití služeb MŠ. Pro region Brno – venkov byl dominantní požadavek na posun pracovní doby. Respondenti z Břeclavska by preferovali pravidelné informování dění na pracovišti během mateřské nebo rodičovské dovolené.

Dále byla zmíněna otázka nastavení pravidel při zaměstnávání rodičů, zda zaměstnavatelé mají stanovena pravidla pro zaměstnance např. při náhlém onemocnění dítěte a v návaznosti na tyto okolnosti, jak je vnímáno zaměstnavateli zaměstnávání rodičů s malými dětmi.

DISKUZE:

Je možné zajistit tyto 3 nejžádanější opatření?

1. Flexibilní čerpání dovolené – není možné flexibilní čerpání dovolené při 24 hodinovém provozu v zařízeních, jedná se o služby o víkendech, svátcích apod. Vytváření plány dovolených. Pokud nejde o 24 hodinový provoz, lze čerpat flexibilně dovolenou. Zaměstnavatelé se vyjádřili v tomto bodu jasně, že tento požadavek nelze splnit, je třeba se vždy domluvit. V jednom případě bylo uvedeno, že zaměstnanci jsou rozděleni na skupiny, které se meziročně střídají ve výběru termínů dovolené.

2. Pomoc s rekvalifikací/obnovením kvalifikace po MD/RD

3. Posun začátku či konce pracovní doby – „dojezdovost“ zaměstnanců do zaměstnání, je možno individuálně přizpůsobit, např. odložení začátku pracovní doby. Pokud se nejedná o více směnný provoz, lze nabídnout posun pracovní doby.

Specifika regionů Brno-město, Brno-venkov, Břeclav ?

Břeclav-špatná dopravní dostupnost, Brno-město dlouhodobě chybějící místa ve školách. Drahá soukromá péče.

Specifika v oblasti působnosti PO?

Je možné nastavit plošná pravidla pro řešení situací spojených se zaměstnáváním rodičů? Většina případů se řeší individuálně, ale dá se říct, že většina zaměstnavatelů má stanoveny postupy, jakým způsobem při nenadálých situacích postupovat. Záleží zejména na vstřícnosti a dohodě. Přestože v dotazníku přes 20% respondentů uvedlo, že pevná pravidla mají, nikdo z přítomných si takových „pevných“ pravidel nebyl vědom.

Byla by pro PO přínosná metodická pomoc Kraje při řešení této problematiky?

Konfrontace pohledu zaměstnanců a zaměstnavatelů na zaměstnávání rodičů s dětmi. Dle zaměstnavatelů je problematičtější zaměstnání žen s malými dětmi, protože jsou problematické víkendové služby, služby o svátcích, apod. Jako hlavní důvod uvádí nemocnost dětí, na druhé straně při zaměstnání starší a tedy zkušenější ženy s odrostlými dětmi, u kterých se předpokládá, že nebudou tak nemocné, nebo že se o sebe postarají samy, je také nutné vzít v úvahu, že bude očekávat vyšší finanční ohodnocení. Zmíněno bylo také finanční zatížení zaměstnavatele spojené s odchodem ženy na MD/RD a řešení náhrady na omezenou dobu za MD/RD.

PŘEDSTAVENÍ PROJEKTU – Mgr. Vicherek

Příjemce dotace: LUŽÁNKY – středisko volného času, Brno

Partner projektu: Jihomoravský kraj

Termín realizace: 01.03.2013 – 28.02.2015

Výše dotace: 6 409 810,20 Kč

Projekt si za jeden ze svých cílů klade vytvoření krajské koncepce sladění pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a PO. Další cílem je proškolení zástupců JMK a jednotlivých PO v oblasti rovných příležitostí a seznámení s problematikou v rámci JMK a PO, zajištění péče o děti, které by mělo umožnit snadnější návrat rodičů – zaměstnanců JMK a jeho PO, do zaměstnání a tím jejich plné zapojení do pracovního procesu. Cílem je také vytvoření nabídky kurzů vzdělávání pro snadnější návrat do zaměstnání a informování veřejnosti a organizací JMK o podpoře sladění rodinného a pracovního života.

Péče o děti v období před vybudováním MŠ Lentilka byla zajišťována na pracovišti LATA v období od 01.03.2012 – 31.08.2012, pro max. počet dětí 10, za provozu od 7.00 do 17.00. Péči o děti zajišťovaly tři pedagožky. Od 03.09.2012 je v provozu MŠ Lentilka.

Proběhlo dotazníkové šetření u zaměstnanců JMK a jeho PO, následně proběhne také dotazníkové šetření pro zaměstnavatele, kdy distribuce proběhne cca do konce června, do poloviny června návrat dotazníků. Poznatky z dotazníkových šetření budou zpracovány do koncepčního dokumentu, který bude sloužit pro podporu a realizaci pro – rodinných intervencí v JMK.

V průběhu podzimu 2013 proběhnou další tematická setkání z oblasti školství, kultury a zdravotnictví a v návaznosti na tyto setkání proběhnou kulaté stoly za účasti místní správy, kde budou předány získané znalosti a zkušenosti dalším regionálním subjektům.

V rámci projektu probíhají vzdělávací aktivity, v oblasti rovných příležitostí, počítačové gramotnosti, měkkých dovedností a právního minima. Do současné chvíle proběhly 2 kurzy. Termíny dalších kurzů jsou stanoveny na podzim 2013 na téma rovné příležitosti , 2 kurzy počítačové gramotnosti a 2 kurzy právního minima a měkkých dovedností.

Informování veřejnosti probíhá prostřednictvím akcí třetích stran, webových stránek projektu, webových stránek JMK a vyvrcholí regionálním sympoziem. Současně bude projekt v nejbližším období představen na Dětském dni pořádaném Krajským úřadem JMK, pro rodiče s dětmi.