

TEMATICKÉ SETKÁNÍ PRO OBLAST ŠKOLSTVÍ

**konané dne 21.11.2013 na Krajském úřadu Jihomoravského kraje v Brně
v rámci projektu
„Sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a jeho PO“**

Přítomni: dle prezenční listiny

Organizační: Mgr. Vicherek - nastínění programu tematického setkání. Představení zástupce obecně prospěšné společnosti Společně – Ing. Kristýna Bláhová, Mgr. Růženy Jonášové za Krajský úřad Jihomoravského kraje, která odprezentovala jednu z klíčových aktivit projektu - péče o děti – Mateřskou školu Lentilka.

Pozvání také přijala Ing. Gabriela Patrovičová, představení dalšího příkladu dobré praxe – MŠ Edisonka.

PŘEDSTAVENÍ PROJEKTU – Mgr. Vicherek

Příjemce dotace: Lužánky – středisko volného času

Partner projektu: Jihomoravský kraj

Termín realizace: 01.03.2013 – 28.02.2015

Výše dotace: 6 409 810, 20 Kč

Projekt si za jeden ze svých cílů klade vytvoření krajské koncepce sladění pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a PO. Další cílem je proškolení zástupců JMK a jednotlivých PO v oblasti rovných příležitostí a seznámení s problematikou v rámci JMK a PO, zajištění péče o děti, které by mělo umožnit snadnější návrat rodičů – zaměstnanců JMK a jeho PO, do zaměstnání a tím jejich plné zapojení do pracovního procesu. Cílem je také vytvoření nabídky kurzů vzdělávání pro snadnější návrat do zaměstnání a informování veřejnosti a organizací JMK o podpoře sladování rodinného a pracovního života.

Péče o děti v období před vybudování MŠ Lentilka, byla zajišťována na pracovišti LATA v období od 01.03.2012 do 31.08.2012, pro max. počet dětí 10, za provozu od 7.00 do 17.00. Péči o děti zajišťovaly tři pedagožky. Od 03.09.2012 je v provozu MŠ Lentilka.

Proběhlo dotazníkové šetření u zaměstnanců JMK a jeho PO, s výsledky byly účastníci tematického setkání seznámeni prostřednictvím zástupkyně obecně prospěšné společnosti Společně. Také od poloviny června do září 2013 proběhlo dotazníkové šetření u vedoucích zaměstnanců, které se v současné době vyhodnocuje. Poznatky z dotazníkových šetření budou zpracovány do koncepčního dokumentu, který bude sloužit pro podporu a realizaci pro – rodinných intervencí v JMK.

Proběhnou ještě další tematická setkání z oblasti kultury a v návaznosti na tyto setkání proběhnou kulaté stoly za účasti místní správy, kde budou předány získané znalosti a zkušenosti dalším regionálním subjektům.

V rámci projektu probíhají vzdělávací aktivity v oblasti rovných příležitostí, počítačové gramotnosti, měkkých dovedností a právního minima. Do současné chvíle proběhly 2 kurzy. Termíny dalších kurzů jsou stanoveny na říjen 2013 na téma rovné příležitosti, 2 kurzy počítačové gramotnosti a 2 kurzy právního minima. V polovině prosince proběhne také odložený kurz genderového rozpočtování.

Informování veřejnosti probíhá prostřednictvím webových stránek projektu www.rovneprilezitosti.cz, webových stránek JMK, stránek www.rodinnapolitika.cz a vyvrcholí regionálním sympoziem. Také byl projekt představen na Dětském dni pořádaném Krajským úřadem JMK.

PREZENTACE MATEŘSKÉ ŠKOLY LENTILKA /DÁLE JEN „MŠ“/, příklad dobré praxe - Mgr. Jonášová

Legislativní rámec: § 34 odst. 8 zákona č. 561/2004 Sb., školského zákona, ve znění pozdějších předpisů. Následný zápis do rejstříku škol a školských zařízení.

PŘÍPRAVNÁ FÁZE: podpora vedení Jihomoravského kraje, protože zaměstnává více než 500 zaměstnanců, vytvořena pracovní skupina, zjišťování prvotního zájmu u zaměstnanců o umístění jejich dětí a dětí příspěvkových organizací zřizovaných JMK do mateřské školy, hledání prostor pro MŠ a studie. Rozhodnutí Rady Jihomoravského kraje o zřízení MŠ – převzetí realizace a koordinace odborem kanceláře ředitelky Krajského úřadu JMK.

Stejně podmínky jako MŠ ostatních zřizovatelů, finanční zabezpečení ze státního rozpočtu (výše dotace dle druhu zřizovatele, tzv. normativ), hygienické normy, děti zpravidla od 3 let, zajištění péče o děti odborně kvalifikovaným pedagogickým personálem. Realizace vzdělávání je v souladu s Rámcovým vzdělávacím programem pro předškolní vzdělávání. Kontrolu provádí Česká školní inspekce.

Odbor sociálních věcí zajistil závazné přihlášení dětí, zajištění provozu příspěvkovou organizací Lužánky - středisko volného času. Rada Jihomoravského kraje rozhodla o přijetí přijímacích kritérií pro děti do MŠ, nemusí se přednostně přijímat děti v 5 letech. Podmínkou pro zřízení MŠ byl venkovní hrací prostor pro děti.

REALIZACE: Únor 2012 příprava projektového záměru, následně v součinnosti ostatními zainteresovanými stranami stavební povolení. Dne 29.05.2012 zahájení stavby, 21.08.2012 kolaudace stavby, 28.08.2012 slavnostní otevření.

PROVOZ MŠ: Provozovatel je příspěvková organizace Lužánky – středisko volného času, provozní doba je od 6.30 do 17.00, je zajištěna strava. Péči o děti zajišťují 3 učitelky (z toho 1 logopedka a 1 zdravotní sestra) a provozní pracovnice.

FINANCOVÁNÍ MŠ: projekt ESF Sladování pracovního a rodinného života pracovníků JMK a jeho PO, příspěvek zřizovatele a příspěvek rodičů – úhrada za předškolní vzdělávání – dle instrukce MŠMT cena v místě obvyklá.

V současné době je plně využita kapacita MŠ, velmi pozitivně hodnocena ze stran zaměstnanců, nejpozitivnějším aspektem je školka umístěná v budově Krajského úřadu, provozní doba kopírující pracovní dobu zaměstnanců.

PREZENTACE PŘÍKLADU DOBRÉ PRAXE, MŠ Edisonka, – Ing. Gabriela Patrovičová

Jedná se o zajištění péče o děti zaměstnanců VUT v Brně, financováno z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost - Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života.

ŘEŠITEL: AgenturaProVás – služby pro rodinu a domácnost

PARTNER: Vysoké učení technické v Brně

CÍLE PROJEKTU:

- Genderový audit vybraných univerzit.
- Provoz informačního a poradenského genderového centra.
- Přímá podpora rodičům navracejícím se z rodičovské dovolené do zaměstnání.
- Vybudování a provoz univerzitní miniškoly s názvem Edisonka.

REALIZACE:

Rekonstrukce prostor v objektu VUT v Brně (Technická 8, Královo Pole) v rámci kampusu VUT. Celkem 3 místnosti (sklad, šatna, herna) plus sociální zázemí (umývárna, toalety).

Vyhrazený oplocený venkovní prostor s herními prvky (houpačka, hrad) přiléhající k budově.

Doba realizace 4,5 měsíce (stavební práce, pořízení inventáře).

Investice: stavební práce 270 tis. Kč, nábytek 210 tis. Kč, dětské vybavení 170 tis. Kč.

PROVOZ EDISONKY:

Kapacita max. 8 dětí. Provozní doba 8 – 20 hod. Věkový limit 0 – 6 let.

Nabízené služby: nepravidelná péče 2-3 dny týdně, 3-4 hod. denně.

Hlídní zajištěno kvalifikovanými pracovníci Agentury ProVás v souhrnném úvazku 1,0

Elektronická rezervace přes webový portál.

ZKUŠENOSTI:

Během prvních 2 dnů 25 registrovaných dětí, po 2 měsících 54 registrovaných dětí. Velký zájem o hlídání dětí ve věku 6-18 měsíců.

Požadavky na flexibilitu provozní doby během týdne.

Statistiky:

průměrná četnost hlídání dítěte: 2x týdně,

průměrná doba hlídání: 3,1 hodiny,

průměrný počet rezervací: 6 denně.

Zahájena jednání se zaměstnavatelem o podpoře provozu po skončení projektu s malými poplatky rodičů (od 1.11.2014).

PREZENTACE VÝSLEDKŮ DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ – Ing. Bláhová, Společně, o.p.s.

Sběr dat byl prováděn během února 2013, celkem 1362 zaměstnanců PO a KÚ JMK odpovědělo na dotazníkové šetření, z toho 117 za Krajský úřad JMK a 1245 z příspěvkových organizací. V celkovém počtu bylo 994 (74% žen) a 368 (26%) mužů. Největší zastoupení v kategorii 40-49 let, 88% respondentů bylo v rozmezí 30 až 59 let, 73% respondentů ženatých/vdaných. Zaměstnanci PO z oblasti školství tvořili více než polovinu respondentů (55%). Většina respondentů (84%) byli rodiče s dětmi.

Byly prezentovány také výsledky a závěry dotazníkového šetření provedeného mezi vedoucími pracovníky PO.

Mezi nejčastěji zmiňovaná opatření patřilo flexibilní čerpání dovolené, posun začátku či konce pracovní doby, pomoc s rekvalifikací či doplněním vzdělání po MD/RD a možnost práce z domova. Zaměstnavatelé v oblasti školství byli hodnoceni převážně kladně a obecný přístup organizací byl označen jako vstřícný. Třetina zaměstnanců má pocit, že je dostatečně informována o pro-rodinných opatřeních.

Diskuze:

Z diskuze vyplynulo, že flexibilní čerpání dovolené není v oblasti školství vzhledem k organizaci školního roku možné. Naopak možnost práce z domova se jeví jako opatření, které bude možné v této oblasti aplikovat. Zazněl návrh na pomoc při výrobě pomůcek do výuky, domácí přípravu do hodin. Jedna z představitelk PO uvedla, že zaměstnankyně na MD/RD vypomáhají v současné době zadarmo, kvůli nedostatku financí. Začátek či konec pracovní doby se odvíjí od rozvrhu hodin a je pevně stanoven.