

**TEMATICKÉ SETKÁNÍ PRO KULTURNÍ OBLAST A OSTATNÍ**

**konané dne 27.11.2013 na Krajském úřadu Jihomoravského kraje v Brně  
v rámci projektu  
„Sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a jeho PO“**

Přítomni: dle prezenční listiny

Organizační: Mgr. Vicherek - nastínění programu tematického setkání. Představení zástupců obecně prospěšné společnosti Společně – Ing. Kristýna Bláhová, Mgr. Růženy Jonášové za Krajský úřad Jihomoravského kraje, která odprezentovala jednu z klíčových aktivit projektu - péče o děti – Mateřskou školu Lentilka.

Pozvání také přijala Mgr. Michaela Macková, představila příklad dobré praxe v oblasti hlídání dětí – Dětská skupina na MPSV.

**PŘEDSTAVENÍ PROJEKTU – Mgr. Vicherek**

Příjemce dotace: Lužánky – středisko volného času

Partner projektu: Jihomoravský kraj

Termín realizace: 01.03.2013 – 28.02.2015

Výše dotace: 6 409 810, 20 Kč

Projekt si za jeden ze svých cílů klade vytvoření krajské koncepce sladění pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a PO. Další cílem je proškolení zástupců JMK a jednotlivých PO v oblasti rovných příležitostí a seznámení s problematikou v rámci JMK a PO, zajištění péče o děti, které by mělo umožnit snadnější návrat rodičů – zaměstnanců JMK a jeho PO, do zaměstnání a tím jejich plné zapojení do pracovního procesu. Cílem je také vytvoření nabídky kurzů vzdělávání pro snadnější návrat do zaměstnání a informování veřejnosti a organizací JMK o podpoře sladování rodinného a pracovního života.

Péče o děti v období před vybudování MŠ Lentilka, byla zajišťována na pracovišti LATA v období od 01.03.2012 do 31.08.2012, pro max. počet dětí 10, za provozu od 7.00 do 17.00. Péči o děti zajišťovaly tři pedagožky. Od 03.09.2012 je v provozu MŠ Lentilka.

Proběhlo dotazníkové šetření u zaměstnanců JMK a jeho PO, s výsledky byly účastníci tematického setkání seznámeni prostřednictvím zástupkyně obecně prospěšné společnosti

Společně. Také od poloviny června do září 2013 proběhlo dotazníkové šetření u vedoucích zaměstnanců, které se v současné době vyhodnocuje. Poznatky z dotazníkových šetření budou zpracovány do koncepčního dokumentu, který bude sloužit pro podporu a realizaci pro – rodinných intervencí v JMK.

V návaznosti na uskutečněná tematická setkání proběhnou kulaté stoly za účasti místní správy, kde budou předány získané znalosti a zkušenosti dalším regionálním subjektům.

V rámci projektu probíhají vzdělávací aktivity, v oblasti rovných příležitostí, počítačové gramotnosti, měkkých dovedností a právního minima. Do současné chvíle proběhly 2 kurzy. Termíny dalších kurzů jsou stanoveny na říjen 2013 na téma rovné příležitosti, 2 kurzy počítačové gramotnosti a 2 kurzy právního minima. V polovině prosince proběhne také odložený kurz genderového rozpočtování.

Informování veřejnosti probíhá prostřednictvím webových stránek projektu [www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz), webových stránek JMK, stránek [www.rodinnapolitika.cz](http://www.rodinnapolitika.cz) a vyvrcholí regionálním sympoziem. Také byl projekt představen na Dětském dni pořádaném Krajským úřadem JMK.

#### **PREZENTACE MATEŘSKÉ ŠKOLY LENTILKA /DÁLE JEN „MŠ“/, příklad dobré praxe - Mgr. Jonášová**

Legislativní rámec: § 34 odst. 8 zákona č. 561/2004 Sb., školského zákona, ve znění pozdějších předpisů. Následný zápis do rejstříku škol a školských zařízení.

**PŘÍPRAVNÁ FÁZE:** podpora vedení Jihomoravského kraje, protože zaměstnává více než 500 zaměstnanců, vytvořena pracovní skupina, zjišťování prvotního zájmu u zaměstnanců o umístění jejich dětí a dětí zaměstnanců příspěvkových organizací JMK do mateřské školy, hledání prostor pro MŠ a studie. Rozhodnutí Rady Jihomoravského kraje o zřízení MŠ – převzetí realizace a koordinace odborem kanceláře ředitelky Krajského úřadu JMK.

Stejně podmínky jako MŠ ostatních zřizovatelů, finanční zabezpečení ze státního rozpočtu (výše dotace dle druhu zřizovatele, tzv. normativ), hygienické normy, děti zpravidla od 3 let, zajištění péče o děti odborně kvalifikovaným pedagogickým personálem. Realizace vzdělávání je v souladu s Rámcovým vzdělávacím programem pro předškolní vzdělávání. Kontrolu provádí Česká školní inspekce.

Odbor sociálních věcí zajistil závazné přihlášení dětí, zajištění provozu příspěvkovou organizací Lužánky - středisko volného času v rámci projektu Sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a jeho PO. Rada Jihomoravského kraje rozhodla o přijetí

přijímacích kritérií pro děti do MŠ, nemusí se přednostně přijímat děti v 5 letech. Podmínkou pro zřízení MŠ byl venkovní hrací prostor pro děti.

**REALIZACE:** Únor 2012 příprava projektového záměru, následně v součinnosti ostatními zainteresovanými stranami stavební povolení. Dne 29.05.2012 zahájení stavby, 21.08.2012 kolaudace stavby, 28.08.2012 slavnostní otevření.

**PROVOZ MŠ:** Provozovatel je příspěvková organizace Lužánky – středisko volného času, provozní doba je od 6.30 do 17.00, je zajištěna strava. Péči o děti zajišťují 3 učitelky (z toho 1 logopedka a 1 zdravotní sestra) a provozní pracovnice.

**FINANCOVÁNÍ MŠ:** projekt ESF Sladování pracovního a rodinného života pracovníků JMK a jeho PO, příspěvek zřizovatele a příspěvek rodičů – úhrada za předškolní vzdělávání – dle instrukce MŠMT cena v místě obvyklá.

V současné době je plně využita kapacita MŠ, velmi pozitivně hodnocena ze stran zaměstnanců, nejpozitivnějším aspektem je školka umístěná v při budově Krajského úřadu, provozní doba kopírující pracovní dobu zaměstnanců.

## **PREZENTACE PŘÍKLADU DOBRÉ PRAXE, Dětská skupina na MPSV – Mgr. Michaela Macková**

Představení příkladu dobré praxe provozované na MPSV v oblasti hlídání dětí zaměstnanců. Formy nerodičovské péče o předškolní děti; kvalifikační předpoklady:

**Jesle** jsou provozovány na základě obecně právních předpisů, jako vázaná živnost „Péče o dítě do 3 let v denním režimu“.

**Mateřské školy** - odbornou kvalifikaci stanovuje zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících (učitel/ka mateřské školy, asistent/ka pedagoga).

### **Vázaná živnost „Péče o dítě do 3 let v denním režimu“**

Odbornou způsobilostí pečující osoby je odborná způsobilost k výkonu povolání:

- všeobecné sestry nebo zdravotnického asistenta nebo ošetřovatele nebo porodní asistentky nebo záchranáře,
- sociálního pracovníka nebo pracovníka v sociálních službách,
- učitele mateřské školy,
- profesní kvalifikace pro činnost chůvy pro děti do zahájení povinné školní docházky

**Volná živnost (č. 72) „Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, vč. lektorské činnosti“**

**Volná živnost (č. 79) „Poskytování služeb pro rodinu a domácnost“**

**Služby péče o děti zřizované a provozované pouze na základě obecných právních předpisů**

**Dětská skupina**

Odbornou způsobilostí pečující osoby je odborná způsobilost k výkonu povolání:

- všeobecné sestry, zdravotnického asistenta, ošetřovatele, porodní asistentky, zdravotně-sociálního pracovníka, zdravotnického záchranáře, psychologa ve zdravotnictví nebo specializovaná způsobilost k výkonu povolání klinického psychologa,
- sociálního pracovníka nebo odborná způsobilost pracovníka v sociálních službách,
- učitele mateřské školy, učitele prvního stupně základní školy nebo vychovatele,
- lékaře,
- profesní kvalifikace chůvy pro děti do zahájení povinné školní docházky

**Návrh zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině (a o změně souvisejících zákonů):**

Opatření bylo připraveno ve spolupráci s ostatními resorty v souladu s programovým prohlášením předchozí vlády.

Navrženo za účelem:

- úpravy oblasti dosud právně neregulované
- rozšíření spektra služeb péče o děti
- vytvoření podmínek pro řadu poskytovatelů
- podpory volby pro rodiče ohledně způsobu péče o dítě.
- Upravoval pojetí služby a podmínky poskytování péče: okruh poskytovatelů, úhradu za službu, provozní a hygienické podmínky, evidenci, oprávnění, odbornou způsobilost pečujících osob, počet dětí, plán výchovy a péče...
- Návrh zákona byl schválen vládou v 5/2013, zařazen na 1. čtení PSP ČR.
- Změna politické situace – zastavení procesu projednávání navrhované právní úpravy.

## **DĚTSKÁ SKUPINA NA MPSV**

MPSV provozuje dvě dětské skupiny – pilotní ověřování nových služeb péče o děti v rámci klíčové aktivity projektu „Sladění práce a rodiny inspirované příklady dobré praxe v Evropě“.

Činnost první skupiny byla zahájena 1. 7. 2011, druhá skupina byla otevřena v březnu 2013.

V dětské skupině je poskytována pravidelná služba péče o dítě s variabilní možností využití buď celotýdně, nebo jen některé dny v týdnu, celodenně, nebo jen po část dne.

Opatřením je podporována možnost využití flexibilních forem pracovní doby a pracovního úvazku rodičů – zaměstnanců MPSV.

Po dobu zapojení dětských skupin do projektu (ESF) není od rodičů přijímána úhrada za umístění dítěte

Nyní je plánováno otevření dětského koutku. V dětských skupinách MPSV je vzhledem k prostorovým podmínkám pečováno současně o maximálně 18 dětí.

Služba péče o dítě je poskytována dětem od 2 let do zahájení povinné školní docházky.

Dětské skupiny MPSV jsou otevřeny od 7:00 do 17:00.

Provoz zajišťují 3 pečující osoby na plný úvazek a 1 pečující osoba na částečný úvazek.

Odborná způsobilost pečujících osob je požadována obdobně jako u vázané živnosti „Péče o dítě do tří let věku v denním režimu“.

Jedna pečující osoba pečuje nejvýše o 6 dětí současně. Zajišťován je pitný režim a teplé polední jídlo. Svačiny zajišťují rodiče dětí.

Poskytování služby probíhá na základě Smlouvy o poskytování služeb péče o děti v dětské skupině a řídí se Provozním řádem.

MPSV má uzavřenou pojistnou smlouvu Pojištění odpovědnosti za škodu a škodu způsobenou výrobkem.

Výchovná činnost probíhá podle Plánu výchovy a péče. Pečující osoby se účastní dalšího vzdělávání ohledně péče o dítě.

## **PREZENTACE VÝSLEDKŮ DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ – Ing. Bláhová, Společně, o.p.s.**

Představení dotazníkového šetření, které probíhalo na KÚ JMK a v příspěvkových organizacích JMK v únoru 2013. Šetření se zúčastnilo celkem 1362 zaměstnanců. Zaměstnanci PO z oblasti kultury a ostatních oblastí tvořili 3% z celkového počtu respondentů. Převážně odpovídali rodiče s dětmi (více než 70%). Zaměstnanci nejčastěji uváděli jako potřebná opatření ke sladění pracovního a osobního života tyto tři opatření: flexibilní čerpání dovolené, posun začátku či konce pracovní doby a pomoc s rekvalifikací, doplněním vzdělání po RD/MD. Přístup organizace k zaměstnaným rodičům byl hodnocen výrazně kladně. Z dotazníků vyplynulo, že PO v oblasti kultury podporují sladění práce a

rodiny. Zaměstnanci mají v polovině případů pocit, že jsou dostatečně informováni o pro-rodinných opatřeních a nevnímají zaměstnávání rodičů s dětmi z pohledu zaměstnavatele jako problematické.

Byly prezentovány také výsledky a závěry dotazníkového šetření provedeného mezi vedoucími pracovníky PO.

### Diskuze:

Z diskuze vyplynulo, že v PO v oblasti kultury není se sladěním práce a rodiny v podstatě žádný problém. Přítomné představitelky PO uvedly, že uchazeči o zaměstnání v této oblasti musí počítat se specifickou pracovní dobou (pořádání akcí o víkendu, večer atd.) a jsou tedy na to upozorněni už při výběrovém řízení.