

Tisková zpráva GIC NORA ze dne 18. srpna 2014

„JMK chystá koncepci sladování rodinného a pracovního života“

V roce 2013 zaměstnával JMK a jeho příspěvkové organizace na 8 000 zaměstnanců a zaměstnankyň. Regionálně je významným zaměstnavatelem a jeho počínání ovlivňuje každodenně několik tisíc rodin. Je proto chvályhodné, že se v posledních letech kraj angažuje v množství projektů, které cílí právě na jejich podporu.

Aktuálně se chýlí ke konci projekt „Rovné přístupy v JMK“, jehož součástí je i vytvoření *Koncepce sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a jeho PO*. Cílem této koncepce je podpořit zaměstnavatele, aby byli schopni včlenit opatření pro sladování práce a rodiny do vnitřních struktur organizace. Koncepce jednak mapuje stávající situaci a jednak navrhuje konkrétní opatření, kdy například doporučuje systematicky uchopit tzv. management mateřské/rodičovské dovolené. Tento přístup podporuje možnosti spolupráce rodičů v průběhu mateřské nebo rodičovské dovolené či zlepšení komunikace se zaměstnavatelem v tomto období.

S podobnou iniciativou má zkušenost i maminka čtyřletého Jakuba, referentka KrÚ, paní Hochová. *„Čerstvě po nástupu zpět do práce po rodičovské dovolené jsem se zúčastnila semináře, na kterém nás zaměstnavatel informoval o legislativních změnách, které jsou pro nás důležité, o nabídce flexibilních pracovních režimů nebo o existenci MŠ Lentilka. Za takové informace jsem moc ráda!“*.

Právě MŠ Lentilka, která se nachází přímo v budově JMK v centru Brna, je firemní mateřskou školou, jejíž vznik byl podpořen z projektu. Školka je zřízena pro děti zaměstnanců a zaměstnankyň JMK a jeho PO. *„Jako jedna z mála mateřských škol v Brně máme otevřeno také přes letní prázdniny, kdy fungujeme v běžném režimu, tedy již od 6.30 až do 17.00“*, říká vedoucí MŠ Lentilka, Petra Kušlová. Nadstandardně dlouhou otevírací

dobu si pochvaluje i maminka: „*Jsem tady velmi spokojená, režim školky plně vyhovuje potřebám pracujících rodičů a usnadňuje skloubit rodičovské a pracovní povinnosti*“.

JMK ve své připravované koncepci uvádí řadu příkladů dobré praxe v oblasti sladování pracovního a rodinného života. Tyto příklady bude sdílet se svými příspěvkovými organizacemi formou setkání, tzv. kulatých stolů, které budou navazovat na zmiňovanou koncepci.

GIC NORA o. p. s., která připravovanou koncepci oponovala, vítá aktivity Krajského úřadu JMK v oblasti sladování pracovního a rodinného života. Tento pozitivní přístup může být vzorem i pro ostatní zaměstnavatele v kraji. „LUŽÁNKY - středisko volného času jako nositel projektu poskytly příspěvkovým organizacím řadu konzultací k možnostem podpory sladování rodinného a pracovního života. Ve spolupráci s o.p.s. Společně, která se na tvorbě Koncepce podílí, plánujeme její představení veřejnosti v kraji,“ doplňuje Pavel Vicherek, projektový manažer.

Pro více informací prosím kontaktujte:

Mgr. Pavel Vicherek

Manažer projektu „Sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a jeho PO“

vicherek@luzanky.cz

+420 774 682 769

Bc. Michaela Mořická

Genderová konzultantka

michaela.moricka@gendernora.cz

+420 775 914 465